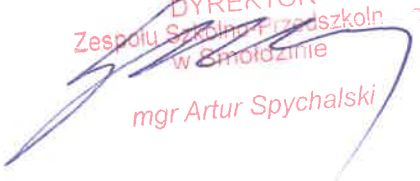


Kryteria doboru nauczycieli do rozwiązania stosunku pracy w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Smoldzinie	
Kryterium	Poziom spełnienia określonego kryterium
forma zatrudnienia	Forma zatrudnienia (mianowanie czy umowa o pracę). • Umowa o pracę -1 pkt • Mianowanie- 2 pkt (wyrok Sądu Najwyższego z 11 stycznia 2005 r. I PK 159/04)
staż pracy w szkole (w zakresie danego przedmiotu)	Nie tylko formalny poziom wykształcenia, ale także praktyka w nauczaniu przedmiotu. • Staż pracy na określonym stanowisku- 1 pkt za każdy pełny rok pracy. • Staż pracy w danej placówce – 1 pkt za każdy pełny rok pracy. (wyrok Sądu Najwyższego z 10 stycznia 2002 r. I PKN 771/00)
poziom i zakres kwalifikacji zawodowych	Kryterium kwalifikacji. (wyrok Sądu Najwyższego z 5 lipca 2002 r. I PKN 301/01) Posiadane przez nauczyciela kwalifikacje nauczycielskie, a nie tylko kwalifikacje odnoszące się do przedmiotu, którego nauczał. • Kwalifikacje do jednego rodzaju zajęć- 1 pkt • Kwalifikacje do dwóch rodzajów zajęć- 2 pkt • Za każde dodatkowe zajęcie- 1 pkt (wyrok Sądu Najwyższego z 22 stycznia 2015 r. III PK 56/14, wyrok Sądu Najwyższego z 20 lutego 2014 r. III PK 71/13, wyrok Sądu Najwyższego z 16 maja 2001 r. I PKN 492/00)
jakość wykonywanej pracy	Ocena pracy i osiągnięć w nauczaniu oraz wychowaniu uczniów. • Ocena dobra- 1 pkt • Ocena bardzo dobra- 2 pkt • Ocena wyróżniająca- 3 pkt • Pozytywna ocena dorobku zawodowego- 1,5 pkt (wyrok Sądu Najwyższego z 11 września 2001 r. I PKN 610/00) Praca oceniana przez przełożonych oraz uczniów i ich rodziców. • Pozytywna opinia rady rodziców- 1 pkt

	• Pozytywna ocena samorządu uczniowskiego-1 pkt Nagrody (z ostatnich trzech lat szkolnych): • Dyrektora- 5 pkt za każdą nagrodę • Organu prowadzącego- 7 pkt za każdą nagrodę • Organu sprawującego nadzór pedagogiczny- 7 pkt za każdą nagrodę • Właściwego ministra- 10 pkt za każdą nagrodę (Sądu Najwyższego z 5 listopada 1998 r. I PKN 420/98)
dyscyplina pracy	Utrata zaufania do nauczyciela. Wiąże się z takim zachowaniem nauczyciela, które może być obiektywnie ocenione jako naganne. • Uzasadnione skargi rodziców- minus 3 pkt (za każdy przypadek uzasadnionej skargi) • Kary porządkowe i dyscyplinarne- minus 6 pkt (za każdą karę) (wyrok Sądu Najwyższego z 19 lutego 2000 r. II PK 156/08)
dyscyplina nauczyciela	Długotrwałe, dezorganizujące pracę w szkole nieobecności nauczyciela w pracy z powodu choroby (z wyłączeniem urlopu macierzyńskiego i urlopów wypoczynkowych). • Nieobecność od 3 do 6 miesięcy- minus 3 pkt • Nieobecność powyżej 6 miesięcy- minus 6 pkt • Nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy- minus 10 pkt za każdy dzień takiej nieobecności. • Udział w nieobowiązkowych szkoleniach (z wyłączeniem szkoleń realizowanych na podstawie delegacji służbowej oraz szkoleń rad pedagogicznych)- 1 pkt za każde szkolenie. (wyrok Sądu Najwyższego z 22 września 2000 r. I PKN 29/00)
posiadanie uprawnień emerytalnych lub do świadczenia kompensacyjnego	Spełnianie przez nauczyciela przesłanek uprawniających do emerytury bądź świadczenia kompensacyjnego (nauczyciel ma możliwość pozyskiwania po rozwiązaniu stosunku pracy środków utrzymania w ramach systemu emerytalnego). • Uprawnienia emerytalne- minus 6 pkt • Uprawnienia do świadczenia kompensacyjnego- minus 3 pkt (wyrok Sądu Najwyższego z 18 września 2003 r. I PK 286/02)

fakt odmowy przyjęcia proponycji ograniczenia zatrudnienia	Nauczyciel odmówił przyjęcia propozycji ograniczenia zatrudnienia- minus 2 pkt (wyrok Sądu Najwyższego z 30 września 2014 r. III PK 18/14, wyrok Sądu Najwyższego z 3 października 2006 r. III PK 57/06)
Sytuacja osobista nauczyciela	Trudna sytuacja finansowa • Nauczyciel kwalifikuje się do grupy osób o najniższych dochodach przy podziale świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych- 3 pkt • Jedyne życie rodziny- 3 pkt


 DYREKTOR
 Zespołu Szkół i Przedszkoli
 w Smolnie
 mgr Artur Spychalski

